



ORGANISATIONSBESTYRELSENS UDGIFTER

Udgivet december 2024

Tekst: Organisationsbestyrelsen og direktør

Layout: AB-Sprotoften

UDGIFTER TIL ORGANISATIONS-BESTYRELSEN

EGET ARBEJDE

Hvad siger reglerne:

Boligorganisationen forvalter beboernes penge og er støttet med offentlige midler. Derfor har lovgivningen fokus på sparsommelighed og saglighed på alle niveauer. Ansvaret ligger i sidste ende i organisationsbestyrelsen. Det fremgår af Lov om almene boliger § 13, at organisationsbestyrelsen løbende skal sikre egenkontrol med henblik på at øge sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

Desuden gælder det, at alle aktiviteter og omkostninger skal kunne henføres til boligorganisationens kerneaktivitet efter Lov om almene boliger § 6, eller til de lovlige sideaktiviteter, der er angivet i sideaktivitetsbekendtgørelsen.

Det betyder, at omkostningerne i forbindelse med organisationsbestyrelsens arbejde skal holdes på et rimeligt og forsvarligt niveau, og kun må bruges til lovlige formål.

Hvis organisationsbestyrelsen afholder udgifter til aktiviteter, som ikke er formålstjenlige eller fagligt relevante, kan bestyrelsesmedlemmerne pådrage sig et erstatningsansvar.

Møder, arrangementer og rejser skal være sagligt begrundede og deltagerkredsen skal begrænses til det nødvendige og relevante. Fx er det præciseret i driftsvejledningens afsnit 4.1, at deltagere i studieture, som ikke er medlemmer af organisationsbestyrelsen eller er ansat i boligorganisationen, selv skal betale deres andel af udgifterne. Betalt deltagelse i fx rejser og udflugter er desuden skattepligtig for deltagerne, hvis ikke deltagelsen primært tilgodeser boligorganisationens interesser.

Særligt om skattefri godtgørelser

Arbejdet som medlem af organisationsbestyrelsen er per definition lønnet, da der efter lovgivningen kan gives vederlag. Uanset, om det enkelte medlem rent faktisk modtager vederlag for arbejdet i bestyrelsen, er medlemmet – efter BL's umiddelbare fortolkning – derfor ikke berettiget til at modtage skattefri godtgørelser for telefoni/internet og/eller kontorhold. Disse godtgørelser er efter ligningslovens § 7m forbeholdt ulønnede bestyrelsesmedlemmer. Det bemærkes, at BL arbejder på en endelig afklaring af reglerne på dette område.

Særligt om tabt arbejdsfortjeneste

Der kan ikke ydes erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til organisationsbestyrelsens medlemmer, medmindre erstatningen modregnes i bestyrelsens samlede vederlag. Social- og Boligstyrelsen har i maj 2023 overfor BL meddelt, at der efter styrelsens opfattelse " ... ikke samtidig med bestyrelsesvederlag kan udbetales godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste, og at det samlede vederlag for bestyrelsesarbejdet ikke kan overskride de beløbsgrænser og retningslinjer, der følger af almenboligloven § 14 a og driftsbekendtgørelsen § 14. Disse regler er udtømmende".

Organisationsbestyrelsen kan eventuelt beslutte at afsætte en del af det samlede bestyrelses-vederlag til at yde medlemmerne erstatning for tabt arbejdsfortjeneste. I givet



fald må der fastsættes nærmere skriftlige retningslinjer for, hvornår og i hvilket omfang erstatning kan ydes.

Særligt om mobiltelefoner og it-udstyr

PC og tablets uden SIM-kort, der stilles til rådighed for et bestyrelsesmedlem, er skattefri arbejdsredskaber. Mobiltelefoner, tablets med SIM-kort samt betalt internet beskattes derimod efter gældende regler. Beskatning af fri telefon kan dog formentlig undgås, hvis der udarbejdes en tro og love-erklæring om, at telefonen ikke anvendes privat. Spørg boligorganisationens revisor til råds om de nærmere regler og muligheder.

Det er en forudsætning, at udstyr, der stilles til rådighed for et bestyrelsesmedlem, giver en reel adgang til at varetage dele af bestyrelsesarbejdet. I modsat fald er der tale om et lønlignende gode, og værdien skal derfor modregnes i det samlede vederlag til organisationsbestyrelsen.

Udleveret udstyr tilhører boligorganisationen og skal tilbageleveres ved udtræden af bestyrelsen. Ellers skal modtageren betale skat af udstyrets markedsværdi ved overdragelsen.

De nævnte regler gælder også for bestyrelsesarbejdet i almene administrationsorganisationer. Reglerne om erstatning for tabt arbejdsfortjeneste samt om mobiltelefoner og it-udstyr, der stilles til rådighed som et lønlignende gode, finder dog ikke direkte anvendelse, da der ikke i lovgivningen er fastsat nærmere rammer for det samlede bestyrelsesvederlag i almene administrationsorganisationer.

Lovgivningen indeholder ud over ovennævnte næsten ingen retningslinjer for bestyrelsesudgifter. Organisationsbestyrelsen må i vid udstrækning selv vurdere og fastsætte niveauet og de interne retningslinjer. I sidste ende skal bestyrelsens beslutninger og de afholdte udgifter dog kunne forsvares overfor:

Øverste myndighed – godkender årsregnskab og vælger medlemmer til organisationsbestyrelsen

Revisor – efterprøver, om afholdte udgifter stemmer overens med lovgivning og sædvanlig praksis

Tilsynet – påser, at boligorganisationens drift og økonomi er forsvarlig og efter gældende regler

Beboerne, afdelingsbestyrelserne og den brede offentlighed

SELVE UDGIFTERNE

En aktiv organisationsbestyrelse deltager i og afholder en række møder og aktiviteter. Det giver nogle udgifter, hvor bestyrelsen skal sikre lovlighed, rimelighed og være sparsommelig.

For at undgå misundelse, mistænkeliggørelse, tvivl og konflikter bør der fastsættes skriftlige retningslinjer for alle udgifter til fx:

- Møder
- Rejser
- Overnatning
- Forplejning
- Gaver
- Udstyr
- Kurser og konferencer

Hvad der er rimeligt og sparsommeligt, vil variere over tid og med skiftende opgaver og situationer. Derfor bør organisationsbestyrelsen hvert år forholde sig til de fastsatte retningslinjer.

Afholdes der udgifter til forhold, som ikke er formålstjenlige eller fagligt relevante, kan bestyrelsesmedlemmerne pådrage sig et erstatningsansvar.

Derfor:

- Fastsættes skriftlige retningslinjer for alle udgifter til bestyrelsens arbejde
- Vi opdatér retningslinjerne en gang om året
- Sørger for, at retningslinjerne er kendte og synlige

Bestyrelsesudgifter skal være lovlige, rimelige og forsvarlige. Uklare og ukendte retningslinjer kan føre til misundelse, mistænkeliggørelse, tvivl og konflikter.

Møder, arrangementer og rejser skal være sagligt begrundede, og deltagerkredsen skal begrænses til det nødvendige og relevante.

Forplejning ved møder

Ved organisationsbestyrelsesmøder er der sørget for forplejning til et rimeligt niveau. Hovedregel er at det er uden et hovedmåltid, medmindre mødet er af længere varighed.

Diæter

AB-Sprotoften udbetaler ikke diæter ved deltagelse i arrangementer med fuld forplejning. Udgifter til forplejning i rimeligt omfang refunderes mod fremlæggelse af kvittering.

Julefrokost for organisationsbestyrelsen

Organisationsbestyrelsen deltager på årets julefrokost på lige fod med de ansatte i AB-Sprotoften.

Gaver

Organisationsbestyrelsen inkl. 1 suppleant modtager en julegaver på lige fod med de ansatte i AB-Sprotoften.

Se i øvrigt gaveregulativ i personalehåndbogen.

Årlige sommerfest for personaler og organisationsbestyrelse

Deltagelse i firmafester og lignende arrangementer, som arbejdsgiveren afholder udgifterne til, beskattes ikke, når arrangementet har almindeligt omfang og hyppighed. Det samme gælder, når ægtefælle/ledsager og børn lejlighedsvist deltager i arrangementet.

Tabt arbejdsfortjeneste

Der ydes ikke tabt arbejdsfortjeneste til organisationsbestyrelsen.

Telefon og it

I AB-Sprotoften udleveres der ikke telefon og it udstyr til bestyrelsen.

Vederlag

Vederlag udbetales efter den gældende lovgivning og de satser der står anført heri. Desuden revideres disse udbetalinger af revisor, for at sikre overholdelse af lovgivningen.

Formand og næstformand får lige meget i honorar, de deler det der er tilbage efter at de øvrige medlemmer har fået udbetalt det skattefrie beløb i henhold til bagatelgrænsen, jfr. *bekendtgørelse om udbetaling af skattefrie godtgørelse til ulønnede bestyrelsesmedlemmer eller til frivillige, ulønnede medhjælpere, der yder bistand som led i foreningens skattefrie virksomhed §3 og §4.*

Udbetaling sker altid bagudrettet efter det årlige repræsentantskabsmøde.

Byggesagshonorar til organisationsbestyrelsen

Organisationsbestyrelsen beslutter om der skal udbetales bestyrelsesvederlag i forbindelse med nybyggeri og ved gennemførelse af forbedringsarbejder, der er godkendt af afdelingsmødet og medfører en huslejeforhøjelse. Der udbetales som udgangspunkt ikke bestyrelsesvederlag i sager efter den delegerede bygherremodel.

Organisationsbestyrelsen fastsætter vederlagets størrelse ud fra en konkret vurdering i den enkelte byggesag ud fra forventningerne til bestyrelsens reelle merarbejde. Vederlagets størrelse baseres på en skriftlig beskrivelse af organisationsbestyrelsens merarbejde med en sats på 350 kr. pr time. Bestyrelsen fastsætter selv fordelingen af vederlaget på de enkelte medlemmer.

Befordring og transport

Som beboerdemokrat har man en pligt til at opføre sig økonomisk ansvarligt. Som udgangspunkt skal man bruge den billigst mulige transportform.

AB-Sprotoften betaler kørselsgodtgørelse efter Statens takster fra egen bopæl til møder, arrangementer mm. Der gives dog maksimalt godtgørelse for de faktisk kørte kilometer efter statens gældende takst. Der ydes ikke kørselsgodtgørelse ved deltagelse i ordinære afdelingsmøder og almindelige bestyrelsesmøder.

Billetter til offentlig transport refunderes mod kvittering. Taxa kan benyttes, når det af det enkelte OB-medlem skønnes nødvendigt. Her opfordres altid i videst muligt omfang til samkørsel.

Dilemmaer og hensyn.

Der er flere hensyn og udfordringer at være opmærksom på, når man fastsætter retningslinjer for bestyrelsesudgifter, fx:

- Der kan, måske særligt i mindre boligorganisationer, være en oplevelse af et misforhold mellem det arbejde, der kræves og vederlaget/honoraret
- Der kan være stor forskel på, hvad forskellige parter opfatter som rigtig og rimeligt i en given situation. Hvad omverdenen måske ser som ekstravagant og overflødig, kan organisationsbestyrelsen måske se som helt basalt og naturligt
- Opfattelsen af, hvad der er rigtigt og rimeligt kan variere over tid
- Organisationsbestyrelsen skal efter lovgivningen bidrage til at understøtte beboerdemokratiet i afdelingerne, og udgifter til fx fællesmøder, konferencer, kurser mv. f

Manglede åbenhed om bestyrelsesudgifterne kan

- føre til mistillid, mistænkeliggørelse og misundelse i og udenfor boligorganisationen
- give mulige kandidater til organisationsbestyrelsen forkerte forventninger og måske påvirke, om de bedst egnede stiller op som kandidat.

Årlige drøftelser?

Når vi i organisationsbestyrelsen skal finde balancen i de interne retningslinjer for brug af bestyrelsesudgifterne, er der nogle spørgsmål, vi skal stille os selv:

- Hvad er vores interne retningslinjer vedr. bestyrelsesudgifter?
- Kender vi sidste års samlede bestyrelsesudgifter, og ved vi hvad de dækker over?
- Hvem vil kunne synes, at niveauet på vores bestyrelsesudgifter eller en enkelt post ikke er rimeligt?
- Rimelige bestyrelsesudgifter – hvordan definerer I det?